

муниципальное бюджетное клубное учреждение
«Городской Дом культуры «Украина»
(МБКУ ГДК «Украина»)

П Р И К А З

от 04.06.2015г.

№ 123 - од

г. Муравленко

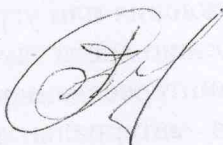
Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в муниципальном бюджетном клубном учреждении «Городской Дом культуры «Украина»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Приказом Управления культуры молодежной политики Администрации города Муравленко от 29.05.2015 № 164-од,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в муниципальном бюджетном клубном учреждении «Городской Дом культуры «Украина», согласно приложению 1.
2. Уполномочить Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов применять настоящее Положение при возникновении конфликтов интересов, а так же предотвращать и урегулировать данный конфликт в рамках Положения.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.П. Сушко

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
МБКУ ГДК «Украина»
от 04.06.2015 № 123-од

**Положение
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в муниципальном
бюджетном клубном учреждении «Городской Дом культуры «Украина»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в муниципальном бюджетном клубном учреждении «Городской Дом культуры «Украина» (далее – Положение, учреждение) устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Действие Положения распространяется на всех работников учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности. Под заинтересованными лицами понимаются:

- руководитель (директор);
- работники, действующие на основании трудового договора или гражданско-правового договора.

1.3. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность указанных в п. 1.2 настоящего Положения лиц, влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами учреждения или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам учреждения.

1.4. Под личной заинтересованностью указанных в п. 1.2. настоящего Положения лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов учреждения.

1.5. Требования о недопустимости конфликта интересов распространяются как на заинтересованных лиц, так и на близких родственников заинтересованных лиц, если они вовлечены в ситуации, связанные с конфликтом интересов. Под близкими родственниками следует понимать супругов, детей, родителей, братьев и сестер, родителей супруга/супруги и лиц, совместно проживающих с ними.

2. Принципы работы по управлению конфликтом интересов

Основными принципами по управлению конфликтом интересов в учреждении являются:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

